



Samenvatting

Het college wil werken aan een stad waarin alle bewoners zich thuis voelen en niemand wordt buitengesloten: Maastricht als een inclusieve stad. Anno 2021 is dit echter geen vanzelfsprekendheid.

Polarisatie is een actueel thema in onze samenleving. Mede door de impact van corona, wellicht zelfs één van de belangrijkste thema's op het snijvlak van veiligheid en maatschappij. Inclusie, diversiteit, tolerantie en solidariteit zijn daarom vanzelfsprekende maar ook noodzakelijke kernwaarden bij de aanpak van polarisatie.

Door het vormen en versterken van een netwerk van sleutelfiguren willen we in onze stad de aanpak van polarisatie vormgeven.

Er wordt voorgesteld om een deel van de middelen 'Anti Discriminatie Voorziening Limburg' in de Meicirculaire 2021, in de periode 2022-2026, in te zetten om de kosten van de 'regisseur aanpak Polarisatie', te dekken.

Beslispunt

- Instemmen met het inzetten van, de middelen 'Anti Discriminatie Voorziening Limburg' in de Meicirculaire 2021, voor de 'regisseur aanpak Polarisatie' voor de periode 2022-2026, ter hoogte van €50.000,-.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 21 december 2021:

Conform.



1. Aanleiding

De aanpak polarisatie is onder andere gericht op het opzetten en versterken van een fluïde netwerk van sleutelpersonen, dat zich wil inzetten voor het tegengaan en voorkomen van spanningen in de brede zin. Temperatuur opnemen, signaleren en waar mogelijk de-escaleren. Dit netwerk ontsluit hierbij de kracht van de gemeenschap: het netwerk werkt vanuit vertrouwen en vanuit de wil om elkaar aan te vullen.

Hierin is de rol en taak voor de gemeente als netwerkregisseur: verkennen wat de draagkracht van de wijk is en gebruik maken van de initiatieven en potentie. Vervolgens bijdragen vanuit professie wat nodig is en terugtrekken als het mogelijk en verantwoord is. Het gaat telkens om een recept op maat. Er is behoefte aan een professionele regisseur die zorgt dat de vele partijen en sleutelpersonen aan het specifieke probleem (opgave) in de leefwereld van de bewoners werken. Zo werken sleutelpersonen en professionals samen aan het maatschappelijke immuunsysteem, aan een weerbaarheidsschild en aan veerkracht.

2. Context

Het college wil werken aan een stad waarin alle bewoners zich thuis voelen en niemand wordt buitengesloten: Maastricht als een inclusieve stad. Anno 2021 is dit echter geen vanzelfsprekendheid.

Polarisatie is een zichtbare ontwikkeling. Inwoners hebben ieder hun eigen normen en waarden die, ook in Maastricht, steeds vaker tegenover elkaar te komen staan. Op vele thema's is dit merkbaar, rondom geloofsovertuiging, maar ook rond rechtse, linkse en milieuthema's, bij complot-denken en rebellie tegen overheidsmaatregelen. Deze waarnemingen kleuren het beeld van toenemende spanningen tussen groepen. De onderlinge afstand wordt groter, er is minder begrip voor elkaar en minder ruimte voor de ander. De coronapandemie heeft zeker bijgedragen aan het toenemen van dit wij-zij-denken, mede door alle ingrijpende en beperkende maatregelen die zijn doorgevoerd in de aanpak hiervan.

3. Gewenste situatie

Vanuit de hierboven omschreven urgentie is afgelopen jaar een integraal uitvoeringskader vormgegeven, onder de noemer 'Wij, verbonden Maastricht'. Polarisatie is namelijk geen conflict of crisis en daarmee dus niet gebaat bij conflict- of crisisbeheersing. Polarisatie vraagt om een eigen aanpak; die van polarisatiebeheersing. Een breder perspectief als antwoord. Er wordt ingezet op het vergroten van weerbaarheid en gemeenschapsvorming vanuit ontmoeting, respect en dialoog.



Het werken aan weerbaarheid en veerkracht is de essentie van gemeenschapsvorming. Dit maakt het gedachtegoed van het weerbare midden een zeer geschikte basis voor de ontwikkelrichting waarin we werken met een netwerk van sleutelpersonen. Wat is een sleutelpersoon? Dat is een maatschappelijk betrokken individu met toegang tot brede en verschillende informele en formele netwerken. Hij of zij kan verbindingen leggen tussen deze netwerken, en daardoor een sleutelpositie innemen in een gemeente, wijk of buurt. We willen het netwerk van deze betrokken burgers in de stad te versterken, nieuwe sleutelpersonen ontdekken en daarmee de verbondenheid in de stad verder vormen.

Om deze sleutelfiguren aanpak de komende jaren verder vorm te geven is een regisseur aanpak Polarisation nodig. We willen het netwerk van deze betrokken burgers in de stad te versterken, nieuwe sleutelpersonen ontdekken en daarmee de verbondenheid in de stad verder vormen.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

De focus ligt op het ontwikkelen van inclusief beleid (Participatie, Diversiteit en Inclusie). Inclusief beleid gaat over verschillen binnen de maatschappij en hoe we daar mee omgaan. Het raakt zowel etnisch-culturele verschillen als verschillen op het gebied van gender, sociale en maatschappelijke afkomst, seksuele geaardheid, opleidingsniveau, arbeid en inkomen, leeftijd en nationaliteit, zowel op onderdelen en in hun onderlinge samenhang. Dat is ook de reden waarom we vooral aandacht hebben voor de kansen en mogelijkheden van groepen bewoners. Het is van belang dat iedereen 'mee kan doen' op een manier die bij de persoon past. (participatie) De nadruk ligt daarbij niet op de verschillen maar op datgene wat ons bindt.

Mee kunnen doen in de maatschappij heeft een positief effect op het welbevinden en de gezondheid van inwoners.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Begin 2022 wordt de vacature voor een regisseur aanpak Polarisation opengesteld.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Niet van toepassing.



8. Financiën

Er wordt voorgesteld om de jaarlijkse kosten voor de functie 'regisseur aanpak Polarisatie' à €50.000,- voor de periode 2022 tot en met 2026 te dekken uit middelen die in de in de Meicirculaire 2021 zijn opgenomen voor de Anti Discriminatie Voorziening Limburg

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

We werken al enige tijd met een netwerk van sleutelpersonen. Wat is een sleutelpersoon? Dat is een maatschappelijk betrokken individu met toegang tot brede en verschillende informele en formele netwerken. Hij of zij kan verbindingen leggen tussen deze netwerken, en daardoor een sleutelpositie innemen in een gemeente, wijk of buurt.

11. Voorstel

- Instemmen met het inzetten van, de middelen 'Anti Discriminatie Voorziening Limburg' in de Meicirculaire 2021, voor de 'regisseur aanpak Polarisatie' voor de periode 2022-2026, ter hoogte van €50.000,-.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De aanpak Polarisatie zal via de betrokken regisseur worden geëvalueerd en indien nodig wordt de aanpak bijgestuurd.